

# 2019-2020 District Goals



**District:** District 112 D  
**Régions constitutionnelles:** Europe

## LEADERSHIP : FORMATION DES OFFICIELS DE CLUB

**En 2019-2020, 80 % des officiels de club entrants suivront la formation pour officiels de club.**

### Actions:

Je m'assurerai que mon équipe de district connaît son rôle dans le cadre de la formation des officiels de club .  
J'encouragerai mon coordinateur EML de district à inclure la formation des officiels de club dans son plan de développement SMA et à signaler la formation au LCI une fois terminée .  
Je soutiendrai et je ferai la promotion des réunions de formation des officiels de club .

Autres mesures à prendre pour atteindre cet objectif :

L'objectif prioritaire de l'équipe de Gouvernance (Gouverneur, Premier et second Vices) étant la fidélisation des membres dans les premières années de Lionisme, nous insisterons pour que les formations soient données dans ce but (P.E.C,Rôle du Parrain, Accueil nouveau membre..)

## FORMATION DES PRÉSIDENTS DE RÉGION ET DE ZONE

**En 2019-2020, 100% des présidents de région et de zone entrants suivront la formation pour présidents de région et de zone.**

### Actions:

Je m'assurerai que mon équipe de district connaît son rôle dans le cadre de la formation des présidents de région et de zone.  
J'encouragerai mon coordinateur EML de district à inclure la formation des présidents de région et de zone dans son plan de développement SMA et à signaler la formation au LCI une fois terminée .  
Je soutiendrai et je ferai la promotion des réunions de formation des présidents de région et de zone.  
J'encouragerai mon coordinateur EML de district à inclure la formation des présidents de région et de zone dans son plan de développement SMA et à signaler la formation au LCI une fois terminée .

Autres mesures à prendre pour atteindre cet objectif :

La formation des PZ n'ayant pas de Présidents de Régions sera complètement revue d'une 1/2 journée, nous passerons à 2 journées complètes pour pouvoir donner aux PZ un max d'outils et de connaissances en vue de pouvoir assumer au mieux leur fonction importante au sein du district.

## FORMATION POUR CHAQUE LION

### Instituts de formation des responsables Lions

**En 2019-2020, le district sélectionnera 2 candidats qualifiés pour postuler aux instituts locaux ou parrainés par le Lions Clubs International organisés dans notre région.**

### Actions:

Je m'assurerai que mon équipe de district connaît son rôle dans le cadre du programme de Lion Guide certifié.

### Objectif personnalisé et actions

L'équipe de Gouvernance, lancera une réflexion qui débouchera sur la mise en place concrète de modalités permettant de réduire le présentiel au niveau des formations. Notre objectif étant d'augmenter le nombre de Lions suivant des formations en effet ceux qui sont encore dans la vie active ne sont pas toujours disponibles. Nous mettrons en place pour la formation GAT un système de vidéo-conférence et si possible un webinaire ainsi que pour les opérationnels de Club (secrétaires, trésoriers, protocole..)

## INVITER POUR AVOIR UN IMPACT

	Objectif annuel Inviter pour avoir un impact
1er trimestre	30
2er trimestre	30
3er trimestre	30
4er trimestre	30

**À la fin du 4e trimestre, le district aura ajouté un total de 120 nouveaux membres.**

### Actions:

Mon district établira 0 branches de club.

Mon district intronisera 25 nouveaux Lions de moins de 40 ans.

Dans mon district, 0 Leos deviendront Lions.

Mon district organisera au moins 7 événements dédiés au développement de l'effectif..

Tous les clubs de mon district formuleront des objectifs de développement de l'effectif de club.

on district utilisera et fera la promotion des ressources en matière de développement de l'effectif pour atteindre son objectif (ex : Guide Il suffit de demander !, Guide du président de commission Effectif de club avec idées d'intronisation, Évaluation des besoins locaux, Subventions Développement de l'effectif).

## CRÉATION DE CLUBS

	Nouveaux clubs	Membres fondateurs
1er trimestre	0	0
2er trimestre	0	0
3er trimestre	0	0
4er trimestre	0	0

**À la fin du 4e trimestre, le district aura ajouté 0 nouveaux clubs.**

**avec le nombre minimum de 0 membres fondateurs.**

### Actions:

Mon district s'assurera que tous ses Lions Guides sont certifiés et assignés à de nouveaux clubs.

Mon district parrainera 1 Leos clubs.

Mon district créera 0 clubs spécialisés.

Mon district utilisera et fera la promotion des ressources en matière d'effectif pour atteindre son objectif (ex : Guide Développement de l'effectif, Guide Création de nouveaux clubs, Guide Il suffit de demander !)

## FIDÉLISATION DE L'EFFECTIF

	Nombre de membres
1er trimestre	30
2er trimestre	30
3er trimestre	30
4er trimestre	30

**À la fin du 4e trimestre, la perte d'effectif du district ne dépassera pas 120 membres.**

### Actions:

Mes coordinateurs SMA de district feront la promotion de l'enquête Que pensez-vous de votre club ?

Mon district utilisera Initiative Qualité du club pour soutenir la fidélisation des membres.

Mes coordinateurs SMA de district s'assureront que tous les clubs mènent une orientation efficace des nouveaux membres.

Mon district interrogera les Lions qui ont quitté leur club afin de mieux comprendre et d'évaluer comment améliorer la satisfaction des membres.

Autres mesures à prendre pour atteindre cet objectif :

La fidélisation des membres étant l'objectif prioritaire de l'équipe de Gouvernance , l'équipe GMT axera son travail sur cette thématique,nous mettrons en place des enquêtes d'étonnement pour les nouveaux membres après 3-6-9 mois de présence au sein d'un Club et nous analyserons attentivement les résultats de cette enquête

## OBJECTIF DE CROISSANCE NETTE

120	+	0	-	120	=	0
Objectif annuel Inviter pour avoir un impact	+	Objectif annuel Création de club/Membres fondateurs	-	Objectif annuel Fidélisation	=	OBJECTIF DE CROISSANCE NETTE

## BÉNÉFICIAIRES

**En 2019-2020, mon district servira 1000 bénéficiaires.**

### Actions:

Mon district utilisera et fera la promotion des ressources en matière de service pour atteindre son objectif (Ex : Planificateurs d'activités de service, Évaluation des besoins locaux et du club, Développement de partenariats locaux, Guide de collecte de fonds).

J'encouragerai les clubs de mon district à monter conjointement des activités de service pour maximiser notre impact.

Autres mesures à prendre pour atteindre cet objectif :

l'équipe de Gouvernance mettra en place la méthode et les outils d'information pour l'utilisation de My Lion, ceci afin de permettre le recensement précis du nombre de bénéficiaires et leur éclatement en catégories.

aujourd'hui les outils de reporting ne sont pas utilisés par les clubs d'où l'absence d'indicateurs et donc d'objectifs.

## ACTIVITÉS DE SERVICE

**En 2019-2020, mon district effectuera 50 activités de service.**

### Actions:

Je sensibiliserai les clubs de mon district à nos causes mondiales.

## RAPPORTS D'ACTIVITÉS DE SERVICE

**En 2019-2020, 50 % des clubs de mon district signaleront leurs activités de service via MyLion Web ou MyLCI.**

### Actions:

Mes coordinateurs SMA de district organiseront des ateliers d'information au sujet de MyLion Web et fourniront la publication Pourquoi signaler vos activités de service est important aux participants.

J'encouragerai tous les Lions (ou tous les présidents de club) de mon district à télécharger l'appli mobile MyLion et à l'utiliser pour leurs activités de service.

Je m'assurerai que la Structure mondiale d'action continue de sensibiliser les clubs au signalement des activités. J'insisterai sur la responsabilité qu'ont les présidents de commission Service du club de signaler les activités de service de leur club.

Mon district utilisera et fera la promotion des ressources en matière de service pour atteindre son objectif (ex : Signaler vos activités de service, Guide Rapport d'activités de service, Pourquoi signaler vos activités de service est important).

L'équipe de Gouvernance axera en priorité ses activités de services sur la sensibilisation au problème de diabète, plusieurs activités d'envergure seront organisées sur le district et un centre de ressources pour la sensibilisation au diabète sera créé au sein du District.

De plus l'équipe GST axera son travail sur "Analyse des besoins de la communauté".

### Objectif personnalisé et actions

L'équipe de Gouvernance s'engage à promouvoir l'utilisation de l'outil "My Lions" pour arriver à pouvoir recenser les activités organisées dans le district, avec l'aide de l'équipe GLT qui formera les responsables de Club à l'utilisation de "My Lion"

## PARTICIPER

**À la fin de l'année 2019-2020, 80 % des Lions de mon district auront compris l'impact de notre Fondation et effectué un don à la LCIF.**

### Actions:

Je soutiendrai le travail de mon coordinateur LCIF de district pour sensibiliser les Lions à la LCIF et maximiser leur participation à la Campagne 100 : La puissance du service.

Je montrerai l'exemple en faisant un don personnel annuel de 20.00 USD à la LCIF.

## COLLECTE DE FONDS

**En 2019-2020, je travaillerai avec notre coordinateur LCIF de district pour collecter 100.00 USD pour la Campagne 100 : La puissance du service.**

### Actions:

Autres mesures à prendre pour atteindre cet objectif :

L'équipe de Gouvernance prônera le principe de la constitution d'un don systématique de chaque Club au LCIF en conseillant qu'un pourcentage des bénéfices des actions organisées soit versé au LCIF.

nous prônerons également la mise en place d'un ordre permanent par Club de 1.25\$ par membre et par mois pour la Campagne 100.

Nous analyserons et viserons une moyenne de district et pas un objectif individuel par membre.

# PLAIDOYER

**En 2019-2020, 50 % des clubs de mon district signaleront leurs activités de service via MyLion Web ou MyLCI.**

## **Actions:**

Mon district sensibilisera les Lions aux causes mondiales soutenues par la LCIF et aux possibilités d'obtenir des subventions.

Je parlerai de la LCIF lors de mes visites en tant que gouverneur de district.

Pour toutes les subventions obtenues par mon district, je m'assurerai que les rapports d'activités sont envoyés dans les délais à la LCIF afin de rester en règle pour être éligible pour d'autres subventions.

## **Objectif personnalisé et actions**

L'équipe de Gouvernance se fixe comme objectif de verser un minimum de 37\$ par membre durant l'exercice 2019-2020.

5% des bénéfices des activités seront destinés au LCIF avec un minimum de 600€ par club soit 60.000€(100 Clubs)

Nous demanderons au trésorier de Club de réaliser un ordre permanent de 1€/membre /mois soit 28800€ (2400 membres).

Cela nous donne un objectif de 88800€ soit 100.000\$